



Fondazione
Endo-fap Don Orione
Borgonovo ETS

Bilancio Sociale 2024

**Il Bilancio Sociale
ci permette di rintracciare
e di riappropriarci
dei tesori velati
dalla frenetica
azione sociale quotidiana
coi nostri ragazzi riconsegnandoli,
come dono valoriale,
alla comunità.**

INDICE

SEZIONE 1 Nota metodologica	Pag. 5
SEZIONE 2 Informazioni generali dell'ente	Pag. 21
SEZIONE 3 Struttura, governo e amministrazione	Pag. 25
SEZIONE 4 Le persone, la nostra risorsa più preziosa	Pag. 33
SEZIONE 5 Obiettivi e attività	Pag. 43
SEZIONE 6 Situazione economica e finanziaria	Pag. 57
SEZIONE 7 e 8 Altre informazioni e organo di controllo	Pag. 65

**NOTA
METODOLOGICA**

PREMESSA

Il Bilancio Sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 è stato redatto secondo le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale per gli Enti del Terzo Settore adottate con il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 14, primo comma, del D.Lgs. 3 luglio 2017, n.117.

Il presente Bilancio sociale risponde alle esigenze informative degli stakeholders dell'Ente, intesi non solo i portatori di interessi, ma anche titolari di diritti e di bisogni, ivi compresi gli associati, i lavoratori ed i volontari dell'Ente, completando le informazioni presentate nel bilancio d'esercizio ed, in particolare, nella Relazione di missione, rispetto a obiettivi e strategie, responsabilità e sistemi di governance, performance, risultati e, soprattutto, agli effetti delle attività svolte dall'Ente.



Con il presente Bilancio Sociale si intende, pertanto, rendere disponibile agli stakeholders uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'Ente, al fine di offrire una informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica e finanziaria contenuta nel Bilancio di esercizio.

FINALITA' DEL BILANCIO SOCIALE

Con il presente Bilancio Sociale l'Ente intende fornire agli stakeholders la possibilità di conoscere il valore generato dall'organizzazione e di effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

In particolare, il Bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della sua

natura e dei risultati dell'Ente;

- attivare un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulle qualità delle attività dell'Ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'Ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders, ed indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'Ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'Ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

In tale ottica, le informazioni sui risultati sociali, ambientali o economici-finanziari contenuti nel presente Bilancio Sociale rivestono, per i differenti interlocutori dell'Ente, importanza diversa in relazione ai contributi apportati e alle attese che ne derivano.

I PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

A garanzia della qualità del processo di

formazione e delle informazioni in esso contenute, nella redazione del presente Bilancio Sociale sono stati rispettati i seguenti principi, previsti dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019:

- **rilevanza:** nel Bilancio sociale sono state riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento dell'Ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;
- **completezza:** sono stati individuati i principali stakeholders che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione, e sono state inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'Ente;
- **trasparenza:** si è cercato di rendere il più possibile chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni sono state rappresentate in maniera imparziale, indipendentemente da interessi di parte; esse riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione, senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelli svoltisi e manifestatisi nell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** le informazioni nel Bilancio sociale sono state espresse con

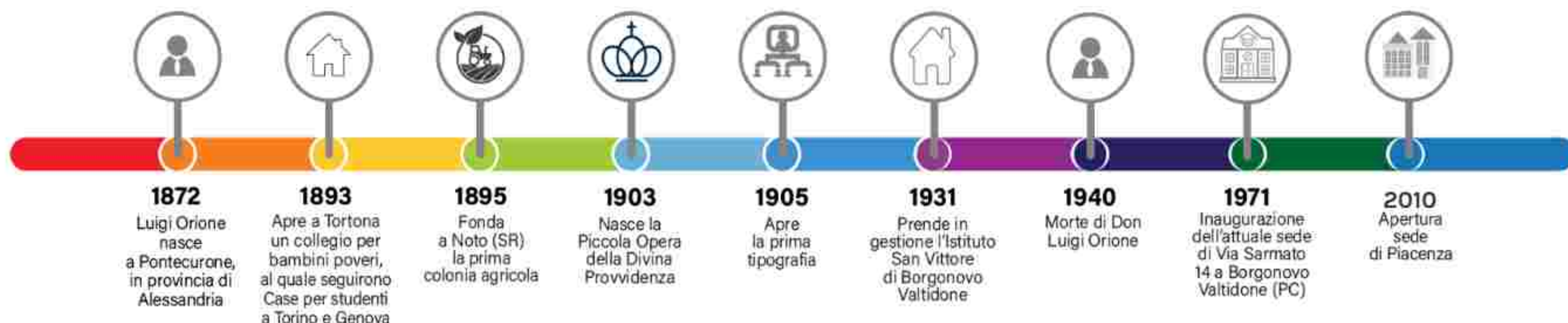
modalità tali da rendere possibile il confronto sia temporale, tra esercizi di riferimento, sia, per quanto possibile, spaziale rispetto ad altre organizzazioni con caratteristiche simili od operanti in settori analoghi;

- **chiarezza:** le informazioni sono state esposte in maniera il più possibile chiara e comprensibile, accessibile anche lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati positivi riportati nel Bilancio sociale sono stati forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati; gli effetti incerti inoltre non sono stati prematuramente documentati come certi;
- **autonomia delle terze parti:** nel caso in cui terze parti rispetto all'Ente siano state incaricate di trattare specifici aspetti del Bilancio sociale o di garantire la qualità del processo o di formulare valutazioni o commenti, è stata loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

I dati quantitativi espressi nel presente Bilancio sociale, salvo quando diversamente specificato, sono esposti in unità di euro.



Don Orione in pillole: “Buoni cristiani, onesti cittadini”



La nostra identità

La Fondazione Endofap Don Orione Borgonovo Ets ha portato a termine, il 12 settembre 2022, la trasformazione dell'ente, passando da associazione riconosciuta a ETS (Ente del Terzo Settore) il 21 Dicembre 2022, data di iscrizione al RUNTS.

Endo-fap Don Orione Borgonovo, con sede a Borgonovo Val Tidone dal 10 Novembre 1995, opera in Italia nell'ambito dell'istruzione professionale, dell'orientamento e dell'inserimento lavorativo e dal gennaio 2023 anche come impresa formativa.

Ispirandosi alla dottrina sociale della Chiesa e al carisma di Don Orione e perseguendo - senza scopo di lucro - finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, Endofap

Don Orione Borgonovo ETS si pone al servizio dei giovani e degli adulti per lo sviluppo della loro professionalità e la loro crescita personale e sociale, accompagnandoli in un percorso educativo integrato che coinvolge anche le famiglie.

La nostra proposta educativa è improntata sulla elevazione morale e sociale dei giovani e degli adulti mediante lo sviluppo della loro istruzione e aggiornamento professionale, della loro cultura e della loro educazione civica basata sugli insegnamenti della civiltà cristiana e sugli ordinamenti della costituzione, mediante la valorizzazione delle diversità, dell'ascolto, della laboriosità, dell'accoglienza, della solidarietà e della giustizia sociale.

Cosa facciamo

Formazione

Fondazione Endofap Don Orione Borgonovo Ets progetta ed eroga corsi di formazione professionale nei seguenti ambiti:

- formazione in obbligo formativo (lefp)
- formazione continua
- formazione superiore
- formazione disabili (frd)

I settori e le aree professionali si distinguono da territorio a territorio.

Orientamento

Servizi di orientamento sono presenti nelle due sedi di Piacenza e Borgonovo Val Tidone per:

- orientare ed assistere nella scelta

scolastica, formativa e lavorativa più adatta alle proprie potenzialità;

- per accompagnare gli allievi nel percorso di studi e aiutarli nella rimozione degli eventuali ostacoli per la frequenza dei corsi;
- per fornire un attento sostegno nella revisione della carriera formativa o lavorativa e nella realizzazione del proprio progetto di vita.

Servizi al lavoro

Da anni l'Ente è vicino ai cittadini e alle imprese attraverso l'offerta di servizi a sostegno dell'inserimento lavorativo. Per raggiungere questo obiettivo l'Ente attua progetti di politica attiva del lavoro

finalizzati all'incontro tra domanda e offerta di lavoro, anche attraverso la promozione di tirocini.

L'Ente, attraverso i progetti di politica attiva del lavoro, supporta gli ex allievi anche dopo l'ottenimento della Qualifica per aiutarli nella prima fase di inserimento lavorativo.



Servizi alle imprese

Nel corso degli anni l'Ente è divenuto inoltre, un punto di riferimento per aziende e per tutti coloro che desiderano aggiornare le proprie conoscenze e capacità produttive in funzione delle nuove tecnologie, al fine di favorire l'occupazione e la crescita sociale, culturale ed economica nelle province di Piacenza e Pavia, senza dimenticare la Val Tidone, la Val Luretta, la Val Trebbia e l'Oltrepò Pavese, dal 1930.

La fondazione offre anche attività di consulenza, di scouting/screening dei fabbisogni, di preselezione e selezione del personale, supportando l'impresa nella ricerca di opportunità finanziate e nell'espletamento delle procedure per attivare tirocini o apprendistato.

Dove siamo

San Luigi Orione, alla fine dell'800, aprì una scuola ritenendo che l'educazione della gioventù fosse il più alto servizio che si potesse rendere alla società e accanto ad essa elaborò il

Progetto Educativo Orionino basato sul metodo "cristiano-paterno".

Da allora l'ENDO-FAP, Ente Nazionale Don Orione, Formazione e Aggiornamento Professionale è cresciuto ed è diventato un'associazione senza fine di lucro che ha tra i suoi scopi identitari la formazione professionale.

Ad oggi l'Endo-fap è presente in Italia in queste regioni, ma Fondazione Don Orione Borgonovo Ets opera in Emilia Romagna e principalmente nella provincia di Piacenza nei comuni di Borgonovo Valtidone e Piacenza.



Il sogno come obiettivo

La Fondazione persegue senza scopo di lucro finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale mediante lo svolgimento, in via esclusiva o principale di attività di interesse generale, con particolare attenzione all'educazione e allo sviluppo dell'imprenditoria locale.

Essa intende operare in particolare in favore dei giovani, curandone la formazione e l'avviamento al lavoro, e a favore dell'economia locale, accompagnandone lo sviluppo.

La Fondazione Don Orione Borgonovo Ets promuove iniziative che accrescano nella società la consapevolezza del valore essenziale e non negoziabile di ogni singola persona umana, senza alcun riguardo al tipo e al grado di disabilità fisica o mentale della stessa, respingendo qualsiasi ideologia o criterio volti a disconoscere l'intrinseca dignità, favorendo la sua accoglienza senza riserve, tutto questo attraverso l'orientamento, l'istruzione e la formazione professionale.

*Si dicano sempre ai giovani
parole di incoraggiamento
I giovani vanno educati: si
devono adoperare 2 mezzi: la
ragione e la fede cattolica...
Noi dobbiamo avere e formarci
ad un sistema che reagisca
contro la educazione cristiana
data all'acqua di rosa, di
apparenza più che di sostanza.*

1995

Costituzione
dell'Associazione Endo-fap
Don Orione

2003

Iscrizione al Registro
Persone Giuridiche n. 385

2004

Accreditamento presso la
Regione Emilia Romagna

2008

Acquisizione ramo ente
Ecap

2009

Apertura sede di Piacenza

2011

Avvio del primo percorso
lefp "Operatore grafico" a
Piacenza

2017

Accreditamento "Servizi per
il lavoro" (Area 1 e 2)

2022

Passaggio dallo stato di
"Associazione riconosciuta"
a "Fondazione"

2022

Iscrizione al RUNTS

2023

Apertura di "Stampone",
Impresa formativa



Ambiti di accreditamento

- Obbligo Formativo Definitivo DG. 778/2004 26/04/2004
- Formazione Superiore Definitivo DG. 778/2004 26/04/2004
- Formazione Continua e Perm. Definitivo DG. 778/2004 26/04/2004
- Utenze Speciali Definitivo DG. 778/2004 26/04/2004
- Apprendistato Definitivo DG. 778/2004 26/04/2004
- Formazione A Distanza Definitivo DG. 778/2004 26/04/2004
- Obbligo Istruzione Definitivo DG 1689/2009 02/11/2009

La formazione professionale è la leva principale delle politiche attive del lavoro, strumento di elevazione di ogni individuo, occasione per migliorare le condizioni di impiego, contrastare ogni forma di disoccupazione, promuovere la cittadinanza attiva.

"Vi raccomando i giovani! Curatene lo spirito, coltivate la loro mente, educate il loro cuore"

I principi basilari della fondazione partono dalla considerazione che l'istruzione e la formazione debbano essere accessibili a tutti i giovani in età di obbligo scolastico e costituiscano un diritto dovere inderogabile.

La Fondazione Don Orione, mette a disposizione una pluridecennale esperienza nel campo della formazione professionale, una vasta rete di contatti con istituzioni ed organizzazioni e per ultimo, ma di essenziale importanza, laboratori con macchinari e attrezzature all'avanguardia.

Il metodo di insegnamento che si adotta nelle due sedi è il metodo "cristiano paterno":

L'educatore deve sempre parlare il linguaggio della verità con la ragione, con il cuore, con la fede! L'educatore cerchi di farsi altamente e santamente amare più che temere e si faccia stimare e amare nel signore.

Nelle nostre due sedi e nei laboratori:

- Si realizzano attività complesse ricercando una visione sinergica tra la persona, il percorso di crescita, il legame con il mondo produttivo;
- Si opera in luoghi sempre più simili alle imprese, per sviluppare apprendimento in contesto lavorativo
- Si creano opportunità professionali offrendo prestazioni integrate in base alle caratteristiche individuali, al contesto sociale e culturale, al grado di servizi presenti nel territorio e alla loro accessibilità

Sono soggetti attivi nelle relazioni con il territorio, le istituzioni pubbliche e quelle del privato sociale.

Gli stakeholders

REGIONE EMILIA ROMAGNA

La relazione con la Regione Emilia Romagna si basa sul corretto recepimento ed attuazione delle direttive regionali e sul rispetto delle regole e dei parametri di accreditamento. Inoltre la quotidianità del lavoro punta al rispetto dei tempi e delle performance dei servizi di pari grado con il settore privato. L'ente eroga i servizi di politica attiva del lavoro rispettando i requisiti regionali di realizzazione dei servizi (es: Standard Minimi).

Il conseguimento del risultato di efficacia dell'azione, si misura attraverso la stipula di contratti di lavoro/tirocini.

ENTI DI FORMAZIONE DEL TERRITORIO PROVINCIALE E REGIONALE

Con gli altri enti di formazione del territorio si sviluppano progettualità in partnership per soddisfare le esigenze comuni del territorio e si condividono attività nell'ambito Provinciale nel rispetto degli accordi di non concorrenza.

Inoltre sono attive azioni di sistema a livello regionale anche a livello progettuale con la rete Enaip oltre che le altre eventuali.

ISTITUTI SCOLASTICI DI PIACENZA, COOPERATIVE E ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO

progettualità in partnership per soddisfare le esigenze comuni del territorio.

Realizzazione di eventi non a scopo di lucro.

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Con le Associazioni di Categoria si sviluppano progettualità in partnership per soddisfare le esigenze comuni del territorio e si coordinano partenariati per realizzare attività in collaborazione con il CFP. Si organizzano inoltre eventi all'esterno.

AZIENDE, STRUTTURE E ISTITUZIONI

Per le aziende e le strutture del territorio ci l'ente si impegna a operare per avere studenti formati ed aggiornati.

Si lavora sempre con l'ambizione di far crescere questa collaborazione.

UTENTI E FAMIGLIE DEGLI STUDENTI

Il rapporto con gli utenti e le famiglie degli studenti dei percorsi di lefp, inizia con la gestione corretta delle iscrizioni. Nello svolgimento dell'anno scolastico, le famiglie sono coinvolte in colloqui privati con lo staff formativo e tenuti al corrente dell'andamento degli allievi.

Riguardo ai percorsi per persone adulte, in collaborazione con l'ufficio di contabilità, in caso di necessità, viene contrattato la rateizzazione di eventuali quote previste da pagare a carico del corsista.

Lo staff formativo opera per permettere a tutti i corsisti di conseguire il titolo di studio previsto e di costruire un percorso professionale adeguato e una carriera.

La misurazione dei risultati avviene attraverso le interviste di esito occupazionale.

DOCENTI

La relazione con i docenti è fondamentale.

per il corretto funzionamento dei percorsi in essere: i docenti vengono incaricati nei corsi, gestite le eventuali sostituzioni quando necessarie e coinvolti nelle valutazioni dei corsisti. L'ente inoltre si impegna a gestire correttamente le graduatorie, le selezioni, e la rendicontazione per le liquidazioni e i pagamenti.

DIPENDENTI

L'Ente di impugna a mantenere un'efficace organizzazione interna per avere un corretto scambio di informazioni con i dipendenti.



**INFORMAZIONI
GENERALI
DELL'ENTE**

NOME DELL'ENTE

Fondazione Endo-fap Don Orione
Borgonovo ETS

CODICE FISCALE

80004440337

PARTITA IVA

01125010338

FORMA GIURIDICA

Fondazione

QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

Iscritta al RUNTS al numero 90638 in data
29.12.2022 con atto DD 143/A1419A/2023
nella sezione "Altri Enti del Terzo Settore"

INDIRIZZO SEDE LEGALE

Via Sarmato 14 - Borgonovo Val Tidone (PC)

ALTRE SEDI

Via Leonardo da Vinci, 35 - 29122 Piacenza
Via Negrotti 82 - 29122 Piacenza (Impresa
Formativa)

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'

Aree della Val Tidone e Piacenza

ATTIVITA' STATUTARIE

(estratto art. 2 dello Statuto): per il
raggiungimento delle suddette finalità,
eserciterà le seguenti attività di interesse
generale, di cui all'articolo 5, comma 1, del
d.lgs 117/2017:

- **d)** educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

- **l)** formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- **p)** servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

L'insieme delle attività di cui al precedente comma 1 e 2 nei settori di cui al precedente comma 3, costituiranno l'attività principale della Fondazione in quanto i relativi ricavi saranno superiori al settanta per cento dei ricavi complessivi.

In ogni caso, si considera di interesse generale, indipendentemente dal suo oggetto, l'attività nella quale, per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, sono occupati lavoratori molto svantaggiati, persone svantaggiate o con disabilità, nonché persone beneficiarie di protezione internazionale e persone senza fissa dimora che versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire e mantenere un'abitazione in autonomia.

Tale personale, peraltro, non deve essere inferiore al 30% di quello impiegato in totale. Ai fini del computo della percentuale minima, i lavoratori molto svantaggiati non possono contare per più di un terzo.

La Fondazione, per il raggiungimento dello scopo sociale, organizza e realizza le seguenti attività, che potranno essere attivate anche in collaborazione con altri Soggetti Pubblici e Privati:

A. Ideare, progettare, gestire direttamente e in collaborazione con Enti ed organismi similari italiani e stranieri, corsi di formazione, servizi, consulenze, studi e ricerche nell'ambito educativo, ricreativo, dell'orientamento e formazione professionale sia nel settore pubblico che in quello privato e dello sviluppo delle risorse umane;

B. Favorire lo scambio di esperienze, di informazioni e di dati tra coloro che dedicano la propria attività alle problematiche dell'orientamento, della formazione professionale e del lavoro in genere;

C. Corrispondere prioritariamente alla domanda formativa emergente dalle fasce sociali più deboli, specie di quelle giovanili;

D. Attivare iniziative di orientamento scolastico e professionale in dimensione educativa e promozionale, favorendo specifici interventi rivolti a soggetti a rischio di marginalità culturale, professionale, sociale, fisica;

E. Promuovere e gestire iniziative per l'orientamento professionale e scolastico di disadattati, disabili e handicappati, con particolare riguardo ai giovani, per favorire il loro inserimento partecipativo nella società;

F. Promuovere tutte le attività relative alla transizione al lavoro, attività che hanno lo scopo di fornire alle persone in cerca di occupazione conoscenze e capacità che possono aiutarli ad inserirsi nel mondo del lavoro. Le attività possono essere:

- orientamento professionale: brevi interventi di orientamento per

individuare il percorso migliore per la ricerca del lavoro;

- laboratori di ricerca attiva del lavoro: utilizzo di strumenti per cercare attivamente un lavoro;
- percorsi di accompagnamento nella ricerca del lavoro: consulenza individuale per la redazione di un curriculum, valutazione di offerte lavorative, invio di Curriculum e lettera di presentazione, primo contatto con l'azienda, appuntamento e colloquio in azienda;
- consulenze individuali;
- brevi attività formative, di gruppo o individualizzate, legate a strumenti utili per un inserimento lavorativo;
- brevi attività formative professionalizzanti per l'acquisizione di conoscenze e capacità richieste dal mercato del lavoro;
- organizzazione di tirocini lavorativi con aziende;
- riconoscimento e formalizzazione di competenze ed abilità acquisite attraverso percorsi lavorativi;
- accompagnamento nel percorso di inserimento lavorativo.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale (estratto art. 4 dello Statuto):

La Fondazione può esercitare attività diverse da quelle di cui al precedente art. 3, purché secondarie e strumentali rispetto ad esse e secondo i criteri e i limiti di cui al decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n. 117/2017.

Nei limiti sopra indicati, l'individuazione di tali ulteriori attività secondarie e strumentali è rimessa al Consiglio di Indirizzo su proposta del Consiglio di gestione.

**STRUTTURA,
GOVERNO E
AMMINISTRAZIONE**

I soci fondatori

La Fondazione Don Orione nasce dalla trasformazione della precedente Associazione **ENDOFAP DON ORIONE BORGONOVO FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE**, pertanto l'unico socio "fondatore" risulta essere la vecchia Associazione.

La scelta di trasformare la vecchia associazione in Fondazione di partecipazione è stata realizzata sia per non abbandonare il legame personale derivante dall'appartenenza all'associazione, sia per ricercare maggiormente il coinvolgimento delle imprese del territorio mediante il loro ingresso nella Fondazione.

I soci fondatori:

Aradelli Daniela
Balordi Simone
Bigoni Giovanni
Bonzi Claudia
Botteri Giovanni
Braga Marco
Sacchi don Pietro
Fava Silvia
Franchini Roberto
Fugazza Gian Marco
Ghisleri Katerina
Guasconi Antonietta
Guasconi Ulisse
Maini Graziano
Menta Sara
Provincia Religiosa "Madre della Divina Provvidenza"
Sagresti Alberto
Saladino Ettore
Sartori Francesco
Schinardi Bruno
Siclarì Francesca

Tosca Alessandra
Volta Francesca
Zacconi Paolo

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO

- Braga Marco
- Don Bruno Felice
- Franchini Roberto
- Fugazza Gian Marco
- Maini Graziano
- Menta Sara
- Siclarì Francesca

Di che cosa si occupa?

ESTRATTO ART 14

Il Consiglio di Indirizzo approva gli obiettivi ed i programmi della Fondazione, anche proposti dal Consiglio di Gestione e verifica i risultati complessivi della gestione della medesima.

In particolare, provvede a:

- Stabilire le linee generali dell'attività della Fondazione e i relativi obiettivi e programmi, nell'ambito degli scopi e delle attività della Fondazione;
- Individuare, su proposta del Consiglio di gestione e del Direttore Generale, gli ambiti di intervento ed i servizi di cui all'art. 2, 3 e 4 del presente Statuto;
- Approvare su proposta del Consiglio di Gestione il Regolamento relativo ai criteri per assumere la qualifica di partecipante, sostenitore;

- Nominare o escludere, su proposta del Consiglio di Gestione, i sostenitori;
- Approvare i documenti programmatici previsionali per l'esercizio successivo ed il bilancio d'Esercizio predisposti dal Consiglio di Gestione;
- Nominare al proprio interno il Presidente della Fondazione ed eventualmente il Vice Presidente;
- Nominare i membri del Consiglio di Gestione;
- Nomina l'organo di controllo e il Revisore o i membri del Collegio dei Revisori Legali dei Conti;
- Delibera eventuali modifiche statutarie, ad eccezione di quelle inerenti allo scopo e alle finalità della fondazione, con possibilità di integrare le attività da svolgersi, in funzione dell'aggiornamento disposto dal comma 2 dell'art. 5 del D.Lgs. n. 117/2017;
- Delibera in merito allo scioglimento della Fondazione e alla devoluzione del patrimonio.

IL CONSIGLIO DI GESTIONE

- Fava Silvia
- Franchini Roberto
- Fugazza Gian Marco
- Siclarì Francesca
- Volta Francesca

Di che cosa si occupa?

ESTRATTO ART 16

In particolare, il Consiglio di Gestione provvede a:

- Predisporre i programmi previsionali e gli obiettivi, da presentare annualmente all'approvazione del Consiglio d'Indirizzo;
- Predisporre e presentare al Consiglio di Indirizzo i bilanci di esercizio, preventivo e consuntivo, e il Bilancio Sociale, ove richiesto;
- Redigere e depositare presso il RUNTS il bilancio sociale di cui all'art. 14 del d.lgs. 117/2017;
- Individuare, su proposta del Direttore Generale, gli ambiti di intervento ed i servizi da proporre al Consiglio d'Indirizzo per l'approvazione;
- Approvare i regolamenti relativi all'organizzazione e funzionamento della Fondazione;
- Nominare i Sostenitori;
- Deliberare in ordine all'accettazione di eredità, legati e contributi;
- Predisporre le proposte di documenti programmatici previsionali per l'esercizio successivo da sottoporre al Consiglio di Indirizzo per l'approvazione.



IL PRESIDENTE DELLA FONDAZIONE ROBERTO FRANCHINI

ESTRATTO ART 17

Il Presidente della Fondazione presiede il Consiglio di Indirizzo e il Consiglio di Gestione ed è scelto tra i membri del Consiglio di Indirizzo rappresentanti i Fondatori.

Il Presidente resta in carica per 3 (tre) anni dalla data della sua nomina ed è rieleggibile. Il Presidente inoltre cura le relazioni con Enti, Istituzioni, Imprese Pubbliche e Private ed altri organismi anche al fine di instaurare rapporti di collaborazione e sostegno delle singole iniziative della Fondazione.

In caso di assenza o impedimento del Presidente egli è sostituito dal Vice Presidente, ove nominato.

Il Presidente della Fondazione nomina il Direttore Generale sentito il parere del Consiglio di Indirizzo.

Al Presidente è conferita la legale rappresentanza della Fondazione di fronte ai terzi, agisce e resiste avanti a qualsiasi autorità amministrativa, o giurisdizionale.

Il Presidente relativamente ai poteri previsti dal presente statuto ha piena autonomia decisionale, poteri di firma e di delega nell'ambito dei programmi, delle linee di sviluppo della Fondazione e degli stanziamenti approvati dal Consiglio di Indirizzo della medesima.

IL DIRETTORE GENERALE PAOLO ZACCONI

ESTRATTO ART 18

Il Direttore è responsabile operativo della Fondazione, partecipa senza diritto di voto alle riunioni del Consiglio di Indirizzo e del Consiglio di Gestione.

Risponde del proprio operato innanzi agli organi collegiali della Fondazione.

Egli, in particolare:

- Provvede alla gestione organizzativa ed amministrativa della Fondazione, da una linea didattica, nonché all'organizzazione e promozione delle singole iniziative, predisponendo mezzi e strumenti necessari per la loro concreta attuazione e procedendo alla verifica dei risultati oltre ad essere il principale candidato nel dare e tramettere il Carisma Orionino;
- Dà esecuzione, nelle materie di sua competenza, alle deliberazioni del Consiglio di Indirizzo, nonché agli atti del Presidente;
- Cura l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio d'Indirizzo e del Consiglio di Gestione;

ASSEMBLEA DEI FONDATORI

ESTRATTO ART 19

I fondatori dovranno riunirsi, in conformità al successivo art. 21, almeno una volta ogni tre anni ed entro i 2 (due) mesi precedenti alla scadenza del Consiglio di Indirizzo per scegliere tra i propri membri le due persone, di cui all'art. 14 del presente statuto sociale,

che li rappresenteranno nel Consiglio stesso.

ASSEMBLEA DEI NUOVI FONDATORI

ESTRATTO ART 20

I nuovi fondatori dovranno riunirsi, in conformità al successivo art. 21, almeno una volta ogni tre anni ed entro i 2 (due) mesi precedenti alla scadenza del Consiglio di Indirizzo per scegliere tra i propri membri le due persone di cui all'art. 14 del presente statuto sociale, che li rappresenteranno nel Consiglio stesso.

ORGANO DI CONTROLLO ANCHE MONOCRATICO STEFANO PIROLO

Art 22, 23, 24

L'organo di controllo, i cui membri sono scelti tra persone iscritte nel Registro dei Revisori Legali, vigila sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento; in caso di redazione del bilancio sociale, attesta che esso sia redatto in conformità alle disposizioni di legge e relative linee guida e svolge ogni altra funzione ad esso attribuita dalla legge.

Nominato dai Fondatori, può anche essere monocratico.



Sistemi di gestione e controllo dell'Ente, modello di organizzazione, gestione e controllo (ex D.lgs. 231/2001)

Nel 2023, l'Ente ha implementato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Questo sistema si configura come un insieme strutturato di procedure e attività di controllo volte a ridurre il rischio di reati all'interno dell'organizzazione e rappresenta un importante strumento per la promozione di una cultura della legalità all'interno dell'Ente, volgendo anche a sensibilizzare su queste tematiche tutti i soggetti che

operario per suo conto o nel suo interesse, tra cui dipendenti, organi sociali, consulenti e partner.

Obiettivo primario del Modello è l'individuazione dei processi aziendali più sensibili.

A seguito di tale analisi, vengono definite specifiche procedure volte a mitigare i potenziali rischi di natura penale.

Il Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Endofap Don Orione Borgonovo ETS.

Il Codice definisce lo stile di relazione e le modalità operative dell'Ente, stabilisce le linee guida per i comportamenti quotidiani tra l'Ente e i suoi interlocutori (pubbliche amministrazioni, cittadini, dipendenti, fornitori, etc.), promuove la prevenzione di comportamenti illeciti da parte di chiunque operi in nome e per conto dell'Ente.

Il compito di vigilare sull'osservanza delle prescrizioni contenute nel Modello e sulla sua efficacia è affidato all'Organismo di Vigilanza (OdV), che ha altresì il compito di valutare l'effettiva capacità di prevenire la commissione di reati nonché di vigilare sul rispetto delle norme contenute nel Codice Etico.

L'attività di vigilanza dell'OdV si svolge attraverso diverse modalità: ispezioni e verifiche presso le diverse unità organizzative dell'Ente, ricezione e gestione di segnalazioni da parte di dipendenti, collaboratori e cittadini, attività di formazione e sensibilizzazione sui temi della legalità e dell'etica.

L'attuale OdV è stato nominato dal consiglio di Gestione di Endo-Fap nel mese di giugno 2023 ed è costituito dal Presidente nella persona del sig. Avv. Michele del Rio.

Gestione Sicurezza e Privacy

Sono state realizzate tutte le attività previste per garantire la corretta applicazione della normativa vigente e sono stati applicati tutti i protocolli Covid-19 previsti sui luoghi di lavoro. Nel corso del periodo rendicontato non vi è stato alcun reclamo o denuncia comprovata riguardanti violazioni della privacy né alcun evento di fuga, furto o perdita di dati.

Gestione qualità

Tra le scelte della fondazione vi è anche quella di mantenere la certificazione qualità, indispensabile per il mantenimento dell'accreditamento della regione Emilia-Romagna (ambito EA37), relativamente alla norma ISO 9001:2015 rilasciata dalla Quaser Certificazioni srl.

La responsabile del sistema qualità è Francesca Siclari, vicepresidente della fondazione.





**LE PERSONE,
LA NOSTRA RISORSA
PIU' PREZIOSA**

Il personale rappresenta la principale "ricchezza" della Fondazione Endo Fap ETS: il vero patrimonio dell'Ente è l'insieme delle diverse competenze, del know how, dell'impegno, della passione e della vocazione di tante persone che contribuiscono a realizzare la mission, attraverso l'opera formativa.

Per lo svolgimento di tutte le sue attività, la Fondazione si avvale di una pluralità di collaborazioni, riconducibili a tre macrocategorie:

PERSONALE DIPENDENTE

L'Ente porta avanti le proprie azioni di progettazione, orientamento, controllo di gestione, formazione e ricerca grazie alle competenze di un nucleo stabile composto da 14 dipendenti suddivisi in: personale direttivo, personale docente e personale non docente e amministrativo.

PERSONALE "ESTERNO"

Nei casi in cui è necessaria una competenza tecnica specifica, non disponibile all'interno dell'Ente, la docenza è affidata a personale esterno, che opera in collaborazione e con la supervisione del direttore e dei docenti dipendenti.

Al personale dipendente si aggiunge quindi un numero variabile, seppur rilevante, di collaboratori esterni, docenti ed esperti con contratto di consulenza, di prestazione occasionale o di collaborazione coordinata continuativa (47 nel 2024).

La Fondazione, al momento, non si avvale, se non sporadicamente di volontari.



Personale dipendente

I collaboratori con contratto di lavoro subordinato che hanno lavorato per l'associazione nel corso dell'anno sono stati 14.

Di questi, 14 con un contratto di lavoro a tempo indeterminato di cui 12 a tempo pieno e 2 part-time.

Nell'ambito del personale dipendente si annoverano 1 lavoratore appartenente alle cosiddette categorie protette.

Il personale dipendente è inquadrato nel CCNL della Formazione Professionale, sottoscritto in data 8 giugno 2012, un contratto datato, ma tuttora vigente; sono in atto i lavori del tavolo negoziale per il suo rinnovo.

Consistenza personale dipendente

Tipologia Contrattuale	anno 2024
A tempo indeterminato	14
di cui part time	2
A tempo determinato	0
di cui part time	0
Totale	14
di cui part time	2



Dipendenti maschi	4
Dipendenti femmine	10

71% dipendenti femmine

Formazione e valorizzazione del personale

I nostri formatori si impegnano ogni giorno perché ENDO-FAP sia un "agente" per la persona e per il lavoro, una comunità umana e professionale capace di uno sguardo nuovo sulla società e in prima fila nel valorizzare i

giovani.

Enfo-fap promuove ogni anno la formazione per i propri collaboratori attraverso la definizione di azioni di aggiornamento in base alle esigenze/bisogni indicate dalla **direzione**.

Attività formativa prevista	Sede	Ente fornitore	Durata	Periodo	n. partecipanti
L'educazione socio-emotiva A0422_0061pr5)	Endofap borgonovo/ piacenza	Endofap nazionale - piano fonder	16 ore	22 Gennaio- 21 febbraio	12
Corso residenziale Roma	Roma	Endofap nazionale - piano fonder	24 ore	3-5 luglio	4
Corso antincendio	Borgonovo	Privato	16 ore	3 e 4 settembre	3
Competenze manageriali per lo sviluppo del CFP A0422_0061pr4)	Endofap borgonovo/ piacenza	Endofap nazionale - piano fonder	15 ore	Maggio-2023 febbraio 2024	8
La relazione educativa in classe - codice A0423_0082	Endofap borgonovo/ piacenza	Endofap nazionale - piano fonder	10 ore	7 maggio/7 giugno	7
Formazione somministrazione farmaco salvavita	IC Borgonovo	AUSL Piacenza	3 ore	1 ottobre	4
Corso manutentore monopattini elettrici	online	Scuola riciclo di Alessio Morelli	10 ore	Aprile	1
Corso conduzione e manutenzione macchine Brother	Stampone via negrotti 82 piacenza	Brother	6 ore	11 novembre	4

Retribuzione dei dipendenti

Ai lavoratori viene garantito un trattamento economico e normativo come previsto dal CCNL della Formazione Professionale, attualmente applicato dall'Ente.

La differenza retributiva tra i lavoratori

dipendenti non è superiore al rapporto uno a otto, calcolato sulla base delle retribuzioni annue lorde: considerando tutto il personale dipendente in organico, a prescindere dalla data di assunzione, risulta un rapporto 1 a 2,88, considerando che la retribuzione minima è a part-time a 20 ore.



Collaboratori: coordinati e continuativi, professionisti e occasionali

L'elevato numero di collaboratori è legato all'alto livello di professionalità e specializzazione richiesto ai formatori dei corsi promossi dislocati su tutto il territorio nazionale.

Infatti, i collaboratori esterni svolgono prevalentemente funzioni di docenza: si tratta per la maggior parte di esperti ingaggiati a realizzare brevi docenze ad elevato contenuto professionale.

Si tratta di professionisti del settore di riferimento che svolgono come attività secondaria quella di docenza.

Nel corso dell'attuale esercizio, non ci si è avvalsi della collaborazione di volontari.

Riassumendo i dipendenti e collaboratori che hanno lavorato per la Fondazione possono essere così rappresentati:



	n. dipendenti	% n. dipendenti	n. non dipendenti	% n. non dipendenti	% sul totale
Meno di 30 anni	0	0%	4	5%	4%
Da 30 a 40 anni	1	7%	18	23%	21%
Da 41 a 50 anni	10	71%	13	17%	25%
Da 51 a 60 anni	2	14%	22	28%	26%
Oltre 60 anni	1	7%	21	27%	24%
	14		78		

COMPENSI E RETRIBUZIONI

Compensi Organi Sociali

I componenti del Consiglio Direttivo hanno diritto al rimborso delle spese effettivamente sostenute, ma svolgono il loro mandato a titolo gratuito.

Per l'esercizio 2024 all'Organo di Controllo sono stati riconosciuti compensi per euro 2.400.

**Docenti e
collaboratori
all'opera!**



Impresa Formativa "Stampone"

Il 2024 è stato il primo vero anno di lavoro della nostra "Stampone. Stampa, grafica e formazione".

L'impresa è un servizio commerciale, aperto al pubblico, in cui sono impegnati gli allievi del percorso di Operatore Grafico e di Stampa.

Da quando è attiva, questa realtà si sta inserendo nel tessuto delle attività commerciali del territorio e con il tessuto sociale e aziendale, offrendo servizi e prodotti a privati e imprese.

L'impresa formativa risponde all'esigenza del learning by doing, ovvero imparare facendo: è un contenitore di creatività nel quale i ragazzi imparano e si misurano, in un ambiente protetto, con il mondo del lavoro.

Idealmente possiamo pensare che l'Impresa formativa sia divisa a metà: la mattina è un'aula - laboratorio per gli allievi del percorso di Operatore Grafico e di Stampa (e per altre categorie di utenti) dove i ragazzi realizzano concretamente quello che hanno preparato al computer e acquisiscono competenze specialistiche nel settore della stampa, sempre molto richiesto.

Che cosa fa l'Impresa Formativa

L'ambiente è allestito con macchinari professionali per realizzare abbigliamento per-

sonalizzato e gadgets, attraverso tecniche di stampa innovative.

I nostri servizi

Stampa digitale, pellicola termosaldabile, transfert digitale, ricamo diretto e indiretto, insegne, materiale per car wrapping, personalizzazione scarpe...

I prodotti

T-shirt, felpe, adesivi ed etichette, ricami e toppe, tazze, borracce, abbigliamento da lavoro e sportivo, etichette, shopper, zaini, vetrofanie, cappellini...



Progetto FAND - Occupability

I primi 2 mesi del 2024 sono stati particolarmente dedicati alla realizzazione del progetto FAND.

Due volte a settimana, nella nostra sede, abbiamo accolto ragazzi con diverse tipologie di fragilità e disabilità che hanno svolto un percorso formativo di avvicinamento alla grafica e alla stampa.

I nostri formatori hanno creato attività finalizzate allo studio della grafica e della stampa e alla realizzazione di gadget per le associazioni di provenienza.

Abbiamo potuto constatare quanto questo tipo di formazione e di attività risulti stimolante soprattutto per le persone più fragili.

Grazie al progetto FAND abbiamo conosciuto circa 30 ragazzi e organizzato anche un tirocinio formativo in una realtà sociale della zona.

Nuovi clienti

Per l'Impresa Formativa, è molto importante avere sempre nuovi clienti.

Questo ci permette di crescere come impresa, ma anche di formare i nostri allievi a tante nuove tecniche di stampa, alla risoluzione dei problemi, alla creatività.

Nel 2024 abbiamo potuto confrontarci con alcune grandi aziende che ci hanno scelto per realizzare abbigliamento personalizzato in ambito produttivo e alcune realtà impegnate nel sociale che hanno avuto bisogno di gadget per eventi e iniziative.



**Obiettivi e
attività'**

Percorsi lefp

La Fondazione Endofap Don Orione Borgonovo ETS, attiva ogni anno 3 percorsi lefp:

- Qualifica Operatore Meccanico (sede di Borgonovo Valtidone)
- Operatore di Sistemi Elettrico - Elettronici (sede di Borgonovo Valtidone)
- Operatore Grafico e di Stampa (sede di Piacenza)

La Fondazione dedica particolare attenzione ai giovani e ai percorsi a loro dedicati per accompagnarli all'inserimento lavorativo, al fine di:

1. Contrastare l'abbandono scolastico
2. Raccogliere i bisogni professionali e le richieste di formazione da parte di allievi e aziende del territorio
3. Attivare una rete di collaborazione partnership attraverso stage e tirocini

n. percorsi lefp svolti

6

n. allievi

124

di cui:

maschi

110

femmine

14



n. ore erogate nei percorsi lefp avviati nel 2024

2300



Percorsi di IV Anno

1

n. allievi

18

n. ore erogate

297



n. allievi collocati o in formazione dopo 6 mesi

75%

Allievi che svolgono lavoro coerente dopo la qualifica

69%

Livello di soddisfazione

93%



Formazione Adulti

Le azioni formative per persone si svolgono principalmente in orario pomeridiano o pre-serale.

Si tratta di percorsi di diverso genere, con durate differenti obbiettivi diversi: persone in cerca di lavoro, di aggiornamento professionale o riqualificazione, ma anche persone giunte alla Fondazione Endo-fap Don Orione Borgovovo ETS attraverso il programma GOL.

n. percorsi svolti **43**

di cui:

GOL 1, 2, 3, 4	28
Libero Mercato	10
Fondo regionale Disabili occupabilità	9
	6



n. allievi **440**

di cui:

maschi	221
femmine	219



n. ore formazione erogate **1822**



**Livello di
soddisfazione** **98%**



Servizi al lavoro

L'Ente supporta l'occupazione del territorio attraverso due sportelli a Piacenza e a Borgonovo. Le attività degli sportelli si rivolgono a tutte le persone accomunate da una condizione di fragilità rispetto al mercato del lavoro: disoccupati, lavoratori over 55, giovani NEET, donne in condizioni di svantaggio, lavoratori fragili e vulnerabili e persone con disabilità. Attraverso il supporto ai disoccupati e ai lavoratori fragili l'Ente si inserisce in un sistema pubblico-privato ed è alla continua ricerca di relazioni di qualità con i servizi pubblici, con i servizi socio-sanitari e con le imprese.

Le attività attraverso le quali operano gli sportelli sono:

- consulenza orientativa e orientamento specialistico
- accompagnamento al lavoro
- promozione di tirocini
- servizio di formalizzazione delle competenze acquisite durante i tirocini
- incrocio tra domanda e offerta di lavoro
- accompagnamento al fare impresa

GOL 1, 2, 3, 4

N. utenti 316

Ore erogate 2130,5



n. tirocini 34



Alcuni progetti

Corso OSS

La Fondazione Endo-fap Don Orione organizza corsi, della durata di ore 1000, per Operatore Socio Sanitario ed anche nel 2023 ne è stato organizzato uno. La figura dell'OSS è molto richiesta e, acquisire la qualifica, permette alle persone di collocarsi facilmente nel mondo del lavoro.

Le ore di lezione in aula sono 550 mentre 450 sono quelle dedicate agli stages, suddivise in parte in strutture per disabili e anziani ed in parte nei vari reparti ospedalieri.

Le docenze sono tenute da esperti e medici che collaborano con noi da diverso tempo, la durata è di circa un anno ed il corso è totalmente autofinanziato.

Educazione alla Salute

Progetto promosso da Ausl di Piacenza.

Consultorio Familiare e Consultorio Giovani di Piacenza, dedicato all'affettività e alla sessualità, attraverso un ciclo di lezioni per la classe Seconda e la classe Terza (Modulo Educazione alla salute) tenute da esperti incaricati dall'Ausl (psicologo, educatore, ostetrica).

Il progetto è stato avviato nell'a.s. 23-24 e proseguirà nel prossimo anno scolastico.



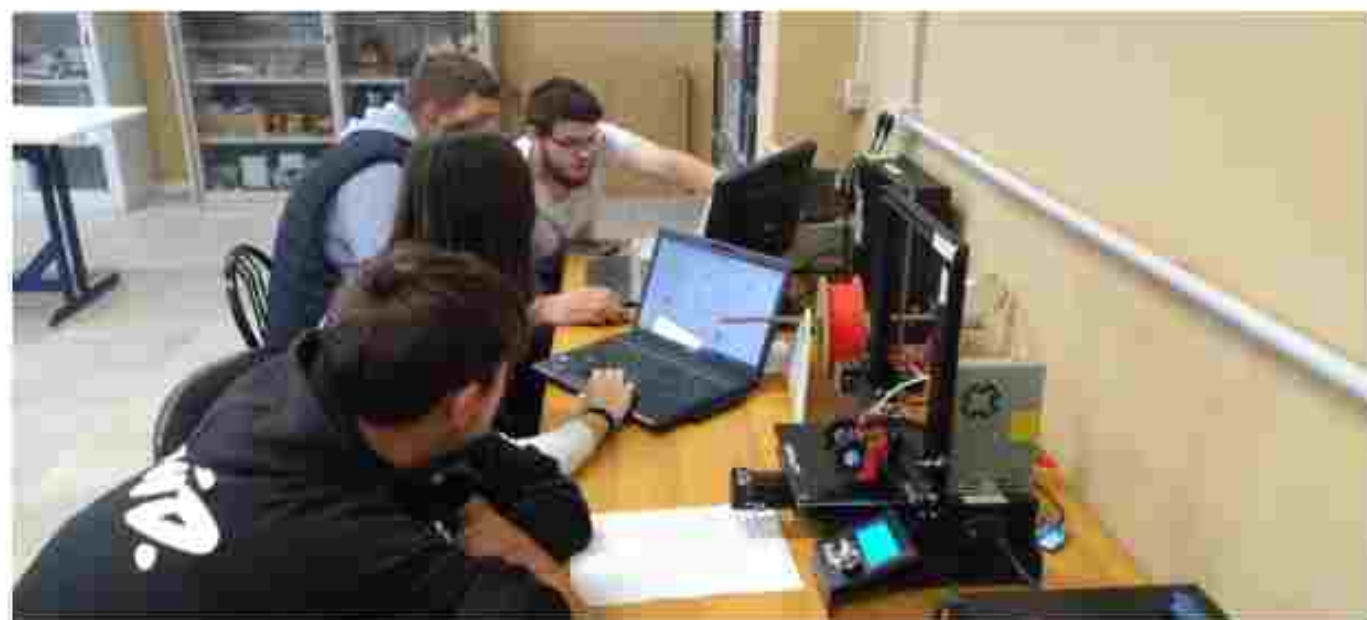
Adolescenza: interventi integrati per la prevenzione e la promozione del benessere

Il cfp è coinvolto nella rete di servizi che operano su questo target di utenza, segnalando ai servizi i casi di giovani in condizioni di fragilità e segnalando alle famiglie le attività di prevenzione e sostegno offerte dallo Sportello di ascolto psicologico



Festival della cultura tecnica

Anche nel 2024 il Centro ha preso parte attivamente al Festival della Cultura Tecnica organizzato in tutta la Regione da enti e associazioni. Due giorni per mostrare tutte le attività professionalizzanti che i centri di formazione offrono sul territorio provinciale. I nostri ragazzi sono stati protagonisti allo stand del Don Orione, raccontando ai giovani visitatori progetti, materie e prodotti che nascono all'interno delle nostre 2 sedi.



Progetto Erasmus

Il progetto Erasmus, realizzato in collaborazione con la sede Nazionale di Endofap Don Orione, coinvolge da sempre allievi e allieve di tutti i nostri percorsi a Qualifica che partecipano al progetto candidandosi a viaggiare all'estero per periodi che variano dalle 2 settimane ai 3

mesi per fare esperienza di studio e lavoro nei diversi settori professionalizzanti dei percorsi di riferimento.

Anche nel 2024 diversi allievi hanno partecipato facendo un'esperienza indimenticabile e misurandosi in ambienti di lavoro diversi e molto stimolanti. Un'esperienza arricchente sotto diversi punti di vista: relazionale, professionale e umana.



Concorso Cantina Valtidone

Gli allievi del percorso di "Operatore Grafico di Stampa" hanno partecipato alla nuova edizione dell'annuale concorso della Cantina Valtidone, una bella realtà del nostro territorio. Hanno realizzato un gioco da tavolo sui temi della sostenibilità, della condivisione e della collaborazione, aggiudicandosi il 3° posto in classifica!

Open Day

OPEN DAY
ENDOFAP DON ORIONE BORGONOVO ETS

Lunedì 06 Maggio 2024, dalle 14 alle 18
a Borgonovo Val Tidone, in Via Sarmato, 14

Mercoledì 8 Maggio 2024, dalle 14 alle 18
a Piacenza, in via Leonardo da Vinci 35

Aperto a tutti i genitori!
Impareremo a conoscere gli spazi, gli insegnanti e le attività in programma per il prossimo anno.

Aspettiamo anche i futuri alunni!
I nostri corsi:
OPERATORE MECCANICO (a Borgonovo)
OPERATORE SISTEMI ELETTRICO-ELETTRONICI (a Borgonovo)
OPERATORE GRAFICO E DI STAMPA (a Piacenza)

Per info e prenotazioni:
0523.862527 (segreteria sede di Borgonovo) - 0523.347611 (segreteria di Piacenza)

Endofap Don Orione Borgonovo ETS

Il 6 e l'8 maggio 2024 sono stati realizzati 2 pomeriggi di apertura al pubblico, alle famiglie e ai ragazzi delle nostre 2 sedi.

E' stata l'occasione per vedere i nostri spazi, conoscere il personale e i docenti e raccogliere informazioni in vista dell'iscrizione ad un percorso di formazione professionale.

Il 6 maggio nella sede di Borgonovo e l'8 maggio a Piacenza.

Diverse famiglie hanno partecipato e sono venute a visitare le nostre sedi.

Percorsi Piani di Zona

Sapendo che lo sport è fondamentale per la promozione del benessere psico-fisico delle persone, il centro Don Orione, da oltre 10 anni ha deciso di introdurre nella sede di Borgonovo Valtidone anche la materia "Educazione Fisica". I nostri giovani durante l'anno partecipano a tornei di calcio, calcetto, pallavolo, beach volley, basket con altre scuole/enti di formazione di Piacenza e provincia.

Non mancano anche gli interventi di esperti (è in attivo al momento un progetto con protagonisti i nostri allievi ed il rugby come sport).

Inoltre, grazie alla collaborazione con i piani di zona (Distretto di Ponente), in questi ultimi anni a scuola sono state numerose le attività di prevenzione rispetto alle dipendenze, con incontri condotti da esperti, ai quali i nostri allievi hanno potuto partecipare. Non sono mancati gli interventi di educatori, psicologi, mediatori interculturali, per aiutare i bisognosi durante le lezioni, come non sono mancati i laboratori pomeridiani, all'interno dei quali i nostri ragazzi ed anche altri, provenienti da altri istituti, si sono potuti cimentare in attività pratiche.



**Situazione
economica
e finanziaria**

La situazione nel corso del 2024 si è conclusa con un piccolo avanzo di esercizio (€ 14.129,00), avanzo che ha permesso all'Ente di concludere tutti i progetti preventivati, avanzo che è derivato principalmente da entrate extracaratteristiche.

I dati sintetici di bilancio dell'Ente sono indicati nel prospetto a fianco tramite alcune riclassificazioni utili ad evidenziare da un lato la composizione patrimoniale dell'Ente e dall'altro i risultati di sintesi economica, utile al fine di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione.



Voce	Anno corrente	Anno precedente	Incremento/ (decremento)
Immobilizzazioni immateriali	12.255 €	21.270 € €	(9.015€)
Immobilizzazioni materiali	92.163 €	77.408 €	14.755€
Immobilizzazioni finanziarie	5.165 €	5.165 €	0 €
Crediti oltre l'esercizio successivo	160.886 €	136.886 €	24.000 €
Totale immobilizzato	270.469 €	240.729 €	29.740€
Rimanenze	806.011 €	973.747 €	(167.736)€
Crediti entro l'esercizio successivo	227.814 €	347.905 €	(120.091) €
Ratei e risconti attivi	5.809 €	5.822 €	(13) €
Totale liquidità differite	1.039.634 €	1.327.474 €	(287.840) €
Disponibilità liquide	74.205 €	11.631 €	62.574 €
TOTALE ATTIVITA'	1.384.308 €	1.579.834 €	(195.526)€
Fondo di dotazione dell'ente	118.159 €	118.159 €	0 €
Patrimonio vincolato	30000 €	0 €	30000€
Patrimonio libero	1733€	3.947 €	(2214) €
Avanzo / (disavanzo) d'esercizio	14.129 €	(2.214) €	16343€
Patrimonio netto	164.021 €	119.892 €	44.129 €
T.F.R.	382.023 €	369.439 €	12.584 €
Passivo consolidato	382.023 €	369.439 €	12.584 €
Debiti entro l'esercizio successivo	835.795 €	1.077.363 €	(241.568) €
Ratei e risconti passivi	2.469 €	13.140 €	(10.671) €
Passivo corrente	838.264€	1.090.503 €	(252.239) €
TOTALE PASSIVITA'	1.384.308 €	1.579.834 €	(195.526) €

	Esercizio corrente	Esercizio corrente %	Esercizio precedente	Esercizio precedente %
PROVENTI E RICAVI				
Da attività di interesse generale	2.182.524 €	95,69 %	1.567.822 €	95,61%
Da attività diverse	90.334 €	3,96 %	34.677 €	2,11%
Da attività finanziarie e patrimoniali	150 €	0,01 %	352 €	0,02%
Proventi di supporto generale	7.722 €	0,34 %	36.875 €	2,25%
Totale proventi	2.280.730 €	100,00 %	1.639.726 €	100,00 %
ONERI E COSTI				
Da attività di interesse generale	2.185.494 €	96,60 %	1.583.300 €	96,56%
Da attività diverse	66.990 €	2,96 %	45.017 €	2,75%
Da attività finanziarie e patrimoniali	9.860 €	0,44 %	11.002 €	0,22 %
Oneri di supporto generale	0 €	0,00 %	400 €	0,00 %
Totale oneri e costi	2.262.344 €	100,00 %	1.639.719 €	100,00 %
Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte	18.386 €		7 €	

Le principali voci di entrata sono rappresentate dai contributi pubblici ricevuti per la gestione dell'attività di interesse generale.

Tra le attività diverse figura ricompresa anche l'impresa formativa, impresa partita a Gennaio dello scorso anno che ancora deve svilupparsi e che sicuramente sarà il valore aggiunto sia in termini economici che sociali dell'Ente.

Nel corso del 2024 l'Ente non ha effettuato attività strutturate di raccolta fondi.

Si allegano inoltre, come già rilevato nella relazione di missione i principali dati inerenti al mantenimento dell'accreditamento come da delibera accreditamento (dgr. 645/2011).

PATRIMONIO NETTO MINIMO

Valore della produzione al 31/12/2024: 1.306.832 €

Patrimonio minimo su un valore inferiore 1.500.000
da normativa: 30.000,00 €

Patrimonio netto al 31.12.2024: 163.146,00 €

RIPARTIZIONE VALORE DELLA PRODUZIONE

Finanziamento pubblico 1.075.207 €

Finanziamento privato 190.329 €

Altro 41.296 €

Valore della produzione 1.306.832 €

INDICATORI FINANZIARI DI BILANCIO

INDICI DI BILANCIO 2022 RELATIVI NORMATIVE ACCREDITAMENTO 2016

INDICE DI DISPONIBILITA' CORRENTE	[1.271.087 (Totale attivo circolante) - 160.886 (Crediti scadenza > 12 mesi) + 0,00 (Ratei/risconti attivi)] = [838.841,00 (Totale debiti) - 0,00 (Debiti scadenza > 12 mesi) + 2.469 (Ratei/risconti passivi)]	1,32
DURATA MEDIA DEI CREDITI	[398.007 (Crediti scadenza < 12 mesi) + 806.011 (rimanenze) - 273.738,00 (Debiti, acconti)] * 365 = [1.306.832,00 (Valore della produzione)]	257,84
DURATA MEDIA DEI DEBITI	[838.841 (Debiti scadenza < 12 mesi) - 521.162,00 (Debiti finanziari e acconti)] * 365 = 1.278.736,00 (Costo della produzione)]	90,68
INCIDENZA DEGLI ONERI FINANZIARI	[9.860,00 (Oneri finanziari) = [1.306.832,00 (Valore della produzione)]	0,0075

**Altre
informazioni e
organo di controllo**

Da decreto

- Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;
- tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte;
- politiche e modalità di gestione di tali impatti;
- indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi;
- nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico («Informazioni ambientali») prima delle «altre informazioni», per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;
- altre informazioni di natura non finanziaria (13), inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.;
- informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.



Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Ai sensi dell'art. 30, comma 7 del CTS, ho svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte di FONDAZIONE ENDOFAP DON ORIONE BORGONOVO ETS, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto, ad oggetto, in particolare quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, co. 1 CTS per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del Codice del Terzo Settore (Decreto interministeriale del 19/05/2021 n. 107 - Min. Lavoro e Politiche Sociali);
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del Codice del Terzo Settore;

- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del risultato, utile d'esercizio, conseguito nell'anno 2024, pari a 14.129,00 euro a riserva disponibile di utili e nel rispetto dell'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserva fondatori, associati, lavoratori e collaboratori amministratori e altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8 comma 3 lett A - Lett E del Codice del Terzo Settore.
- Il coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività con riferimento, sia alla presenza che al rispetto delle disposizioni statutarie, sia alla esplicitazione delle forme e modalità di coinvolgimento in conformità all'articolo 11 comma del D legislativo 112/2017,
- L'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del ministero del Lavoro e delle politiche sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "Fondazione Endo - fap Don orione Borgonovo ETS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La "Fondazione Endo - Fap Don Orione Borgonovo ETS" ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2024 in conformità alle suddette Linee guida di rendicontazione.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, nei termini legali previsti, la conformità del bilancio sociale alle linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati

riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, abbiamo verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee Guida ministeriali di riferimento.

Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle disposizioni normative vigenti in materia e dalle norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, attualmente applicabili.

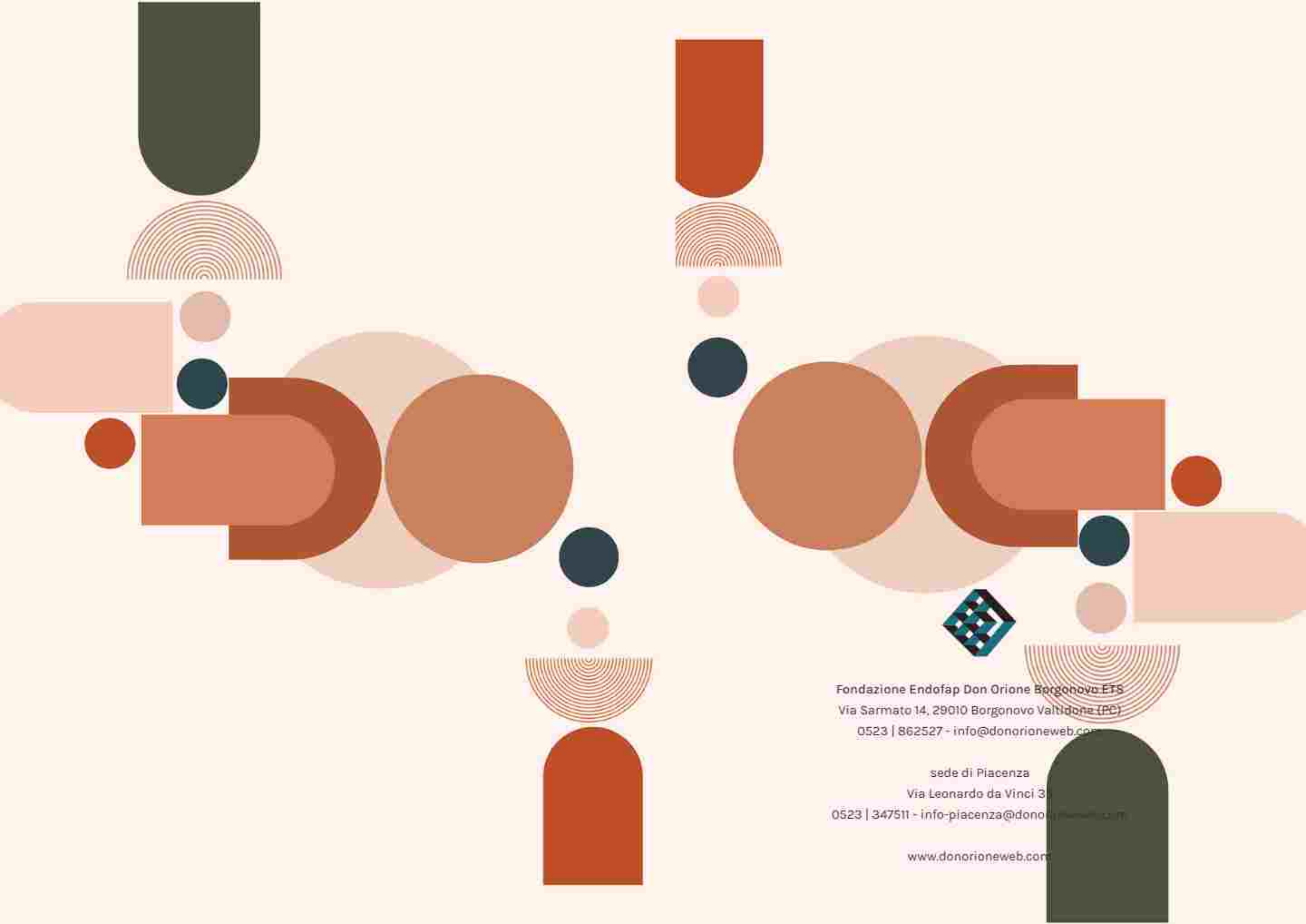
In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle

previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Il Revisore Unico
Rag. Pirolo Stefano



Fondazione Endofap Don Orione Borgonovo ETS
Via Sarmato 14, 29010 Borgonovo Val Tidone (PC)
0523 | 862527 - info@donorioneweb.com

sede di Piacenza
Via Leonardo da Vinci 3
0523 | 347511 - info-piacenza@donorioneweb.com

www.donorioneweb.com